

Podstawa prawna:

art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późniejszymi zmianami), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2009 r. Nr 136 , poz. 1118).

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy bezrobotny podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

- w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku dla bezrobotnych - od dnia złożenia wniosku, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (w momencie podjęcia pracy).

2) bezrobotny z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (tj. świadczenie usług na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło, albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych).

- w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku dla bezrobotnych - od dnia złożenia wniosku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek (w momencie podjęcia pracy).

Dodatek aktywizacyjny przyznaje Starosta od dnia złożenia wniosku, po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. Wypłacany jest z dołu, za okresy miesięczne, w terminach ustalonych przez tut. Urząd.

Kwotę dodatku aktywizacyjnego za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.

Osoba otrzymująca dodatek aktywizacyjny jest zobowiązana:

- niezwłocznie poinformować urząd pracy o zaprzestaniu pracy lub innego zatrudnienia, jeżeli nastąpi to przed terminem upływu prawa do jego pobierania,

- co miesiąc dostarczać zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające przepracowanie poprzedniego miesiąca (okresu);

- w przypadku osób skierowanych do pracy przez tut. Urząd Pracy w zaświadczeniu należy uwzględnić wynagrodzenie brutto.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

Przykład

Bezrobotny nabył prawo do zasiłku na 12 miesięcy. Wykorzystał 4 pełne miesiące tego zasiłku, po czym podejmuje np. zatrudnienie z własnej inicjatywy na okres 12 miesięcy i w dniu podjęcia zatrudnienia składa w urzędzie pracy wniosek o dodatek. W tej sytuacji pozostałym okresem zasiłkowym jest 8 miesięcy. Dodatek przysługuje, zatem maksymalnie na okres 4 miesięcy, pod warunkiem, że w tym czasie wykonuje nadal pracę.