ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy **Data ważności oferty pracy od……..do…….**

1. Nazwa pracodawcy . . . . . .

2. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów

telefon , fax, e-mail. . . . . .

3. Adres pracodawcy

kod pocztowy ☐☐ – ☐☐☐

miejscowość. . . . . .

ulica. . . . . .

gmina. . . . . .

NIP. . . . . .

4. Numer Statystyczny pracodawcy (regon) ☐☐☐☐☐☐☐☐☐

5. Forma własności
1) prywatna
2) publiczna ☐

ZASIĘG ZGŁASZANIA OFERTY PRACY:

1) tylko terytorium Polski

2) terytorium Polski i państwa UE/EOG

* właściwe podkreślić

6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD ☐ ☐☐☐☐

Liczba zatrudnionych pracowników . . . . . .

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej

8. Nazwa zawodu . . . . . .

9. Kod zawodu ☐☐☐☐☐☐☐☐☐

10. Nazwa stanowiska . . . . . .

11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ☐☐
- przygotowania zawodowego
w tym dla osób niepełnosprawnych ☐☐

12. Wnioskowana liczb kandydatów ☐☐

13. Miejsce wykonywania pracy . . . . . .

14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, wyżywienie,itp.) . . . . . .

15. Rodzaj zatrudnienia
1) na czas nieokreślony
2) na czas określony ☐
3) praca sezonowa
4) w nie pełnym wymiarze czasu pracy
5) inne

16. Zmianowość
1) jednozmianowa
2) dwie zmiany ☐
3) trzy zmiany
4) ruch ciągły
5) inne

17. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie) . . . . . .

18. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, czasowy itp.) . . . . . .

19. Proponowana data rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej . . . . . .

20. Wymagania – oczekiwania pracodawcy
1) wykształcenie . . . . . .
2) staż pracy . . . . . .
3) umiejętność – specjalność . . . . . .
4) inne . . . . . .

21. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy . . . . . .

III. Adnotacje urzędu pracy

22. Numer pracodawcy ☐☐☐☐☐☐☐☐☐

23. Data przyjęcia zgłoszenia ☐☐☐☐☐☐☐☐

24.Numer zgłoszenia ☐☐☐☐☐☐☐☐

25. Sposób przyjęcia oferty
1) telefonicznie ☐
2) pisemnie
3) osobiście
4) fax
5) e-mail

6. Data realizacji/wycofania oferty ☐☐☐☐☐☐☐☐

27. Podpis i pieczątka pracownika urzędu pracy

28. Inne informacje . . . . . .

Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu. Powiatowy urząd pracy może przyjąć ofertę pracy o ile pracodawca w okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie **(oświadczenie pracodawcy)**