

Analiza ofert pracy wg. wykształcenia zgłoszonych przez pracodawców spoza rejonu działania PUP w Kutnie z podziałem na poszczególne zawody – 2007 rok

<i>Wykształcenie wyższe / zawód</i>	<i>Ilość ofert pracy</i>	<i>Wykształcenie średnie / zawód</i>	<i>Ilość ofert pracy</i>	<i>Wykształcenie zawodowe / zawód</i>	<i>Ilość ofert pracy</i>	<i>Wykształcenie podstawowe, gimnazjalne / zawód</i>	<i>Ilość ofert pracy</i>
Partner handlowy	1	Konsultant ds. obsługi odszkodowań	1	Tokarz	3	Sprzątaczką	4
Administrator sieci Windows	1	Akwizytor	3	Spawacz MIG - MAG	17	Robotnik budowlany	20
Analitik biznesowy	2	Doradca handlowy	5	Elektryk	20	Brukarz	4
Programista terminali płatniczych	1	Konsultant biznesowy	1	Kierowca kat. C	7	Pracownik fizyczny przy zalesianiu obszarów leśnych	1
Kierownik produkcji	4	Specjalista ds. sprzedaży i rozwoju	1	Kierowca kat. CE	14	Konfeksjoner	1
Technolog obuwia	1	Handlowiec / konsultant handlowy	10	Ślusarz	9	Tapicer	2
Kierownik jakości	3	Telemarketer	3	Pakowacz	4	Pakowaczka	1
Kierownik utrzymania ruchu	2	Operator wprowadzania danych	3	Konserwator	4	Pracownik produkcyjny	2
Kierownik wyrobów gotowych	1	Technolog	3	Piekarz	6	Operator węzła betoniarского	1
Konsultant	1	Specjalista ds. logistyki	2	Magazynier	6	Rozbieracz - wykrawacz	3
Project manager	4	Administrator biura	1	Cukiernik	4	Pracownik myjni pojemników	1
Kierownik budowy	1	Informatyk	1	Operator obrabiarek CNC	1	Krawcowa	1
Specjalista ds. finansowych	1	Kontroler jakości	1	Błacharz	5	Robotnik gospodarczy	5
Księgowy	3	Specjalista ds. BHP	1	Malarz konstrukcji	5	Żołnierz zawodowy	1
Dyrektor zakładu	1	Kadrowa	1	Monter izolacji termicznej	1	Pracownik fizyczny przy zbiorze pieczarek	1
Kontroler finansowy	1	Doradca finansowy	5	Kierowca autobusu	2	Łupiarz	1
Kierownik laboratorium	1	Specjalista ds. obsługi klienta	1	Kompletator	1	Kliniarz	1
Projektant	1	Kierownik oddziału fundacji	1	Elektromechanik	3	Sztukator	1
Specjalista ds. sprzedaży	1	Rewident taboru	1	Sprzedawca	5	Kamieniarz	1
Lekarz	1	Manewrowy	1	Pracownik ochrony	5	Monter stoisk targowych	1
Kierownik biura	1	Nastawniczy	1	Operator wózka widłowego	1	Garnażer	1
Specjalista ds. controllingu	1	Zwrotniczy	1	Operator koparko - ładowarki	1	Monter konstrukcji stalowych	1
		Kasjer	1	Drużnik		Monter rusztowań	1

<i>Wykształcenie wyższe / zawód</i>	<i>Ilość ofert pracy</i>	<i>Wykształcenie średnie / zawód</i>	<i>Ilość ofert pracy</i>	<i>Wykształcenie zawodowe / zawód</i>	<i>Ilość ofert pracy</i>	<i>Wykształcenie podstawowe, gimnazjalne / zawód</i>	<i>Ilość ofert pracy</i>
		Kierownik sklepu	1	Dyżurny ruchu	1	Monter samochodów na linii produkcyjnej	1
		Funkcjonariusz policji	1	Zbrojarz	5	Pomocnik w produkcji mebli	1
		Pracownik biurowy	1	Cieśla	10		
		Specjalista kontroli jakości w dziale kontroli kadłuba	1	Operator żurawia	2		
		Operator obrabiarek konwencjonalnych i numerycznych	1	Pracownik przemysłowy	1		
		Kierownik prac montażowych	1	Hydraulik	4		
				Betoniarz	5		
				Silikonowacz wyrobu	1		
				Szwaczka	1		
				Stolarz	2		
				Laminiarz	1		
				Murarz	11		
				Operator młota hydraulicznego	1		
				Operator suwnicy	1		
				Monter kadłubów okrętowych	7		
				Monter rurociągów okrętowych	7		
				Monter maszyn i urządzeń okrętowych	7		
				Elektromonter okrętowy	7		
				Głazurnik	1		
				Frezer	1		
Razem	34	Razem	55	Razem	201		58

Pracodawcy spoza rejonu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w ciągu 2007 roku zgłosili 348 różnych ofert pracy. Generalnie każda oferta pracy była zapotrzebowaniem na kilka lub kilkanaście stanowisk pracy. Statystycznie można przyjąć, że urząd dysponował około 1000 miejsc pracy spoza rejonu.

Z analizy powyższej tabeli wynika, że najwięcej bo aż 57,76% ofert pracy spoza rejonu wpłynęło dla osób z wykształceniem zawodowym. Pracodawcy z takim właśnie wykształceniem poszukiwali najczęściej pracowników w branży budowlanej : murarzy, betoniarzy, zbrojarzy, monterów konstrukcji oraz cieśli. Rynek pracy w całym kraju wykazuje również duże zapotrzebowanie na spawaczy i elektryków oraz kierowców kat. C+E (transport międzynarodowy). Do urzędu pracy w Kutnie systematycznie napływały oferty pracy od pracodawcy z wybrzeża tj. Stoczni Gdańskiej, którzy poszukują w całej Polsce specjalistów do montażu kadłubów okrętowych, rurociągów okrętowych oraz maszyn i urządzeń okrętowych gdzie jednym z podstawowych warunków jest posiadanie wykształcenia zasadniczego oraz doświadczenia w pracy.

Drugą grupą poszukiwanych osób były osoby z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym. Pracodawcy zgłaszali oferty pracy z w/w wykształceniem we wszystkich branżach. Były to różne stanowiska produkcyjne lub pomocnicze. 34,48% ofert pracy z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym stanowiły oferty dla robotników budowlanych.

15,8% stanowiły oferty pracy skierowane do osób z wykształceniem średnim. Najwięcej ofert bo około 18,2% stanowiły oferty pracy dla handlowców lub konsultantów handlowych. Oferty pracy spoza rejonu pochodziły od pracodawców z różnych branż choć najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy z branży usługowej zwłaszcza ubezpieczeniowej. Najchętniej pracodawcy poszukiwali pracowników z wykształceniem średnim technicznym. Były to stanowiska pojedyncze dla określonych specjalistów lub operatorów związanych z informatyką.

Tylko 9,77% ogółu ofert spoza rejonu stanowiły oferty pracy dla osób z wykształceniem wyższym. Najczęściej poszukiwane były osoby na stanowiska kierownicze różnych działów w określonym zakładzie pracy a także specjaliści ds. finansowych, consultingowych oraz główni księgowi.

Pracodawcy często podawali w wymaganiach dodatkowych od kandydatów do pracy bez

względu na stopień wykształcenia :

- wysokiej motywacji do pracy
- nastawienia na osiągnięcie dobrych wyników,
- komunikatywności,
- umiejętności pracy w zespole,
- doświadczenie w określonej pracy.

Dodatkowym wymogiem dla osób z wykształceniem wyższym lub średnim była znajomość języka obcego; najczęściej angielskiego, rzadziej niemieckiego lub rosyjskiego oraz obsługa komputera ze znajomością kilku programów komputerowych.

Od osób z wykształceniem zawodowym często wymagano dodatkowych uprawnień np. na wózki widłowe, prawo jazdy kat. B oraz dokumentów poświadczających zdobyte uprawnienia np. spawacza MIG – MAG.

W swoich ofertach pracodawcy spoza rejonu często zapewniali o :

- pracy w nowoczesnym zakładzie pracy,
- stabilnym zatrudnieniu,
- korzystnych warunkach płacowych, motywacyjnym systemie wynagradzania,
- możliwości rozwoju zawodowego,
- bezpłatnym zakwaterowaniem lub płatnym w hotelach robotniczych przyzakładowych,
- dofinansowaniu do dojazdów lub zakwaterowania.